

A Non Smoking Generations Antikorrupsionspolicy

Antagen av styrelsen 2017-04-18

Stiftelsen En Rökfri Generation med det publika namnet A Non Smoking Generation (NSG) är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden stiftelse som arbetar för att barn och ungdomar själva ska välja ett tobaksfritt liv. Vår vision är vad vi heter – En rökfri generation. Vi arbetar också för en hållbar värld utan tobak, där mänskliga rättigheter respekteras och alla har möjlighet till utbildning och ett värdigt liv. I nedanstående policy specificeras de åtgärder som krävs för att förebygga och åtgärda eventuell förekomst av korruption inom NSG.

Denna policy gäller stiftelsens styrelseledamöter, samtliga anställda och praktikanter (Representanter för NSG), men även konsulter, leverantörer och samarbetspartners som NSG ingår avtal med. Samtliga representanter för NSG måste:

- läsa, förstå och tillämpa reglerna i denna policy, samt
- rapportera alla misstankar om korruption (se nedan).

Generalsekreteraren (GS) ansvarar för att:

- försäkra sig om att denna policy delges representanter för NSG och att den genomförs inom deras arbetsområden,
- rapportera samtliga relevanta händelser och ta itu med alla mottagna rapporter (se nedan), samt
- vidta lämpliga lagliga och disciplinära åtgärder mot dem som begår, är inblandade i eller är behjälpliga vid olika former av korruption.

Definition

NSG följer Sidas definition av korruption som är ”missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning. Korruption innefattar bl.a. mutor, bestickning – inkluderande bestickning av utländsk tjänsteman – utpressning, jäv samt nepotism”. Korruption förvärrar fattigdomen i världen, undergräver demokratin och skyddet av mänskliga rättigheter och förhindrar en effektiv användning av resurser. Därför arbetar NSG för att förebygga korruption i alla dess former och agera om eventuell misstanke om korruption uppkommer.

Mutor

En muta är en gåva eller förmån, t ex middagar, resor eller presenter, som överlämnas för att givaren i gengäld ska erhålla en förmån av något slag. Representanter för NSG får inte ta emot, godta ett löfte om eller begära otillbörliga förmåner. Representanter för NSG får inte heller lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån. Förmåner får endast accepteras och erbjudas om de är måttfulla, anpassade efter omständigheterna och inte utövar otillbörligt inflytande på mottagaren. Endast gåvor av obetydligt värde får tas emot. Mutor kan även ges under sken av att vara välgörenhet. Därför kan donationer endast mottas om de överensstämmer med NSG:s finansieringspolicy.

Jäv

Representanter för NSG får inte delta i beslut eller förbereda beslut i fall då deras opartiskhet kan ifrågasättas. Anställda och eventuella praktikanter måste underrätta GS

om eventuella situationer där deras opartiskhet kan ifrågasättas. Styrelseledamöter har en skyldighet att meddela sig som partiska i relevanta situationer.

Befogenheter

Representanter för NSG ska hantera befogenheter och stiftelsens tillgångar som anförtrotts dem under största ansvar gentemot givarna och andra finansiärer. Representanter för NSG får inte förbinda organisationen, ekonomiskt eller på annat sätt, utanför sin befogenhet.

Samarbeten

Då det gäller enskilda eller organisationer som NSG har nära samarbete med, såsom leverantörer och konsulter, måste de inom organisationen som har ansvaret för förhandlingar med sådana organisationer och enskilda:

- klargöra för dem vilken inställning NSG har till korruption, vilket framgår av denna policy, samt
- försäkra sig om att relevanta punkter i policyn tas upp i eventuella kontrakt med dem.

Skyldighet att rapportera misstänkt korruption

Representanter för NSG måste anmäla alla fall av och misstankar om korruption inom organisationen till verksamhetsansvarig för kansliet omgående. Om misstanken gäller GS rapporteras misstankarna till styrelsens ordförande. Om misstanken om korruption rör ett visst projekt ska finansiären av projektet omedelbart informeras.